



SEGRETERIE REGIONALI SICILIA

Poste Italiane S.p.A.

MARU Sicilia Dott. Giovanni Legrottaglio

MAL Sicilia Dott.ssa Claudia Dragotto

MARI Sicilia Dott. Carmelo Mastropaolo

SEGRETERIE NAZIONALI

Oggetto: Criticità nel Recapito Postale in Sicilia, Qualità del Servizio e Diritti dei Lavoratori a Rischio.

Abbiamo atteso con grande aspettativa i dati relativi ai **rinnovi contrattuali del personale a tempo determinato (CTD)**, soprattutto in considerazione delle significative riduzioni già registrate il mese precedente. Nutriamo la speranza che l'azienda, in linea con gli accordi sindacali che prevedono la **sostituzione del personale in ferie con nuove assunzioni** anziché il ricorso esclusivo allo straordinario, avrebbe finalmente dato un segnale positivo e concreto.

Purtroppo, ancora una volta, le nostre speranze nei confronti di Poste Italiane si sono scontrate con il consueto **opportunismo aziendale**, orientato al massimo risparmio. La decisione di operare una **drastica riduzione delle risorse umane** solleva interrogativi profondamente preoccupanti: **la corrispondenza non deve più essere recapitata? E per quanto riguarda i pacchi, continueremo a gestirli o saranno lasciati inevasi, con gravi ripercussioni sul servizio e sulla clientela?**

L'atteggiamento odierno dell'azienda è di un'arroganza tale da non necessitare di ulteriori commenti. Constatiamo con profondo rammarico come gli **enormi sforzi profusi dal personale** per garantire l'eccellenza e la qualità del servizio rischino oggi di essere completamente vanificati. A ciò si aggiungono i continui **ritardi nelle alimentazioni delle consegne** e le numerose riprotezioni fuori dagli orari stabiliti, direttamente imputabili all'insufficienza del personale impiegato nelle lavorazioni interne. Questo crea un circolo vizioso che compromette ulteriormente l'efficienza.

Inoltre, data l'evidente carenza di personale, riteniamo profondamente ingiusto che non venga consentito ai colleghi CTD di raggiungere i **dodici mesi di servizio continuativo**. Questo periodo è cruciale, poiché permetterebbe loro di accedere alla graduatoria per una possibile assunzione a tempo indeterminato, dopo aver dimostrato dedizione e sacrificio nello svolgimento delle proprie mansioni. Negare questa opportunità significa non valorizzare l'impegno e la professionalità acquisita sul campo.

Infine, l'azienda non si permetta di **annullare ferie programmate ai lavoratori** o di negarle con la solita e inaccettabile scusa della "mancanza di colleghi disponibili per lo straordinario". Il **diritto alle ferie è un diritto sacro e non negoziabile**, tutelato dalla normativa vigente e dagli accordi contrattuali. Ignorare questo diritto fondamentale è una chiara violazione delle condizioni di lavoro dignitose.

Come rappresentanza sindacale, non intendiamo arrenderci. Continueremo a lottare con la massima fermezza per il **rispetto del nostro lavoro** e per la tutela intransigente dei **diritti dei lavoratori**. Non permetteremo che la ricerca del profitto comprometta la qualità del servizio e il benessere di chi lo garantisce ogni giorno.

Palermo, 28 luglio 2025

I SEGRETARI REGIONALI

SLP CISL
M. Affatigato

CONFSAL COMM
L. Aprile

FAILP CISAL
G. Curia

FNC UGL COMM
G. Arancio