



DENUNCIA SINDACALE & ACCORDO PCL: UN PASSO AVANTI PER LA DIGNITÀ LAVORATIVA

A seguito della nostra richiesta che ha formalmente contestato a Poste Italiane S.p.A. una gestione diffusa e sistematica di pressione e minaccia che si manifesta attraverso:

1. **Carichi di Lavoro Insostenibili:** Il volume di pacchi, corrispondenza ordinaria e a firma rende oggettivamente impossibile completare il servizio nell'orario contrattuale.
2. **Mancata Valutazione dei Tempi Reali:** L'Azienda ignora sistematicamente i tempi effettivi di allestimento, carico, procedure di fine turno, traffico e complessità del territorio.
3. **Abuso di Strumenti Disciplinari:**
 - **Colloqui Gestionali Vessatori:** Interviste indebite per intimidire, chiedere spiegazioni sull'uso di causali di rientro (es. RNT) e estorcere lavoro straordinario non retribuito.
 - **Richiami Immediati:** Sanzioni e procedure disciplinari per rientri dovuti a carichi eccessivi e prestazioni oggettivamente irrealistiche.
 - **Pressione Costante dei Capisquadra:** Un clima lavorativo trasformato in un ambiente di ansia e coercizione.

Abbiamo richiesto l'intervento urgente per il riequilibrio dei carichi di lavoro, il blocco dei colloqui gestionali e la revisione dei modelli di assegnazione con criteri realistici.

COSA ABBIAMO OTTENUTO: IL VERBALE DI ACCORDO (24 OTTOBRE 2025)

Grazie alla nostra azione, l'Azienda ha convocato un incontro che ha portato alla firma di un Verbale di Accordo, **Punti Chiave:**

- **Attenzione alla valenza degli Accordi Nazionali e Territoriali:** Le Parti confermano la validità degli accordi sull'impianto organizzativo PCL (16/07/24, 27/11/24, 03/12/24 e 20/03/25) e sull'accordo territoriale del 09/04/25.
- **Orario di Lavoro Rete Corriere:** L'Azienda conferma le previsioni sull'orario di lavoro come da Accordo del 20 marzo 2025 e si impegna a **verificare eventuali difformità** rispetto alle intese vigenti.
- **Modalità Gestionali:** L'Azienda conviene sull'opportunità di adottare **modalità gestionali volte al coinvolgimento e alla partecipazione dei lavoratori**, ribadendo la necessità di coerenza dei comportamenti di tutta la filiera gestionale con il modello condiviso.
- **Verifiche Future:** Le Parti convengono di tenere un **ulteriore incontro di verifica entro Gennaio 2026** per analizzare i risultati e la piena applicazione degli impegni assunti, con particolare **attenzione alla distribuzione dei carichi di lavoro e a eventuali difformità riscontrate nell'ambito della prestazione lavorativa.**

Questo Accordo è il frutto della Vostra e Nostra tenacia e rappresenta un impegno formale dell'Azienda a vigilare e a ripristinare il rispetto delle regole contrattuali, specialmente sull'orario di lavoro e sulle pressioni gestionali.

Monitorare insieme è fondamentale. Continueremo a porre la massima attenzione sull'applicazione di quanto concordato.

Palermo, 24 Ottobre 2025

I SEGRETARI REGIONALI

SLP CISL
M. Affatigato

CONFISAL COMM
L. Aprile

FAILP CISAL
G. Curia

FNC UGL COMM
M. Vannoli